POLITICA AZIENDALE

ARIO S.r.l. offre soluzioni complete nel settore della **progettazione e realizzazione di etichette adesive e autoadesive, packaging in genere, commercializzazione di materiali per stampanti termiche e terminali e lettori ottici per l'identificazione del prodotto, sistemi d'identificazione automatica, vendita e assistenza di stampanti a trasferimento termico e soluzioni personalizzate per la gestione della logistica e della produzione vengono integrati dall'offerta di una vasta gamma di etichette autoadesive e materiali di consumo prodotti nei nostri stabilimenti.**
Nel biennio 2019-2020 ARIO Srl ha acquisito due nuove sedi produttive, la prima a Torino e la seconda a Marcon (VE) ottenendone, a Gennaio 2022, la certificazione per il Sistema di Gestione Qualità secondo la norma UNI EN ISO 9001:2015.
L'affidabilità e la qualità dei prodotti, l'uso delle tecnologie più avanzate, la ricerca e la partnership con società leader nel mondo ci ha permesso in pochi anni di raggiungere una posizione significativa nel mercato nazionale.
L'azienda ha inoltre adottato una politica di rispetto per l'ambiente e di impegno nei confronti di temi atti al miglioramento continuo degli aspetti ambientali e di salute e sicurezza sul lavoro: A Ottobre 2019, Ario srl ha ottenuto la certificazione FSC Chain of Custody ed a fine 2025 è iniziato il lavoro di implementazione del sistema per l'ottenimento delle certificazioni conformi alle norme UNI EN ISO 14001:2015 e UNI EN ISO 45001:2023.
A luglio 2023 la sede principale dell'azienda si trasferisce da Grumello (BG) a Pontoglio (BS), in Via G. Di Vittorio n.34.
Contestualmente al trasferimento, la direzione ha deciso di implementare il sistema qualità con la norma FSSC 22000 per la sicurezza alimentare a tutela del consumatore.
La costanza, la competenza e la cortesia nel seguire il cliente, la certezza di proporre prodotti certificati, servizi e tecnologie all'avanguardia e con un ottimo rapporto qualità prezzo, assieme all'accurata assistenza pre-post-vendita e alla capacità di personalizzare il servizio in base alle singole esigenze, costituiscono il biglietto da visita dell'azienda.
La Direzione della ARIO S.r.l. pone come obiettivo quello di finalizzare gli sforzi di tutto il personale ad un'attenta gestione del prodotto in termini di qualità, rispetto dei requisiti ambientali, di salute e sicurezza sul lavoro e alla qualità del servizio offerto. Si ritiene quindi necessaria una forte responsabilizzazione da parte di tutte le aree aziendali nel garantire la qualità del proprio operato (area approvvigionamenti, area produzione, area commerciale, customer care, grafico, area amministrativa e contabile) ed il rispetto dei requisiti cogenti in materia ambientale e di sicurezza.
Ario S.r.l. si uniforma ai seguenti principi di gestione per la Qualità, l'Igiene e la Sicurezza del prodotto, rispetto dell'ambiente e salute e sicurezza sul lavoro nel seguente modo:

- **Adozione di un Sistema di Gestione Integrato;**
- **Orientamento alla soddisfazione e al superamento delle esigenze, presenti e future, dei clienti e dei loro requisiti, compresi quelli derivanti da norme cogenti;**
- **Orientamento e impegno permanente al miglioramento delle prestazioni e dell'efficacia del Sistema di Gestione Integrato;**
- **efficienza dei processi;**
- **ricerca prioritaria di sicurezza, qualità e affidabilità dei prodotti, salute e sicurezza sul lavoro ed ambientale;**
- **capacità di rispettare i tempi di consegna stabiliti con il cliente;**
- **attenzione ai requisiti espliciti ed impliciti del cliente e della parte interessata;**
- **Crescita continua attraverso investimenti mirati e miglioramento dell'organizzazione aziendale;**
- **pianificazione dell'addestramento del personale di tutte le funzioni ed a tutti i livelli, sensibilizzandolo ai rischi connessi con la propria mansione ed attività;**
- **Condivisione degli obiettivi per la Qualità, la Sicurezza del prodotto, ambientale e salute e sicurezza sul lavoro da parte di tutto il personale;**
- **Diffondere la cultura delle qualità, sicurezza del prodotto tra i propri dipendenti, ambientale e salute e sicurezza sul lavoro;**
- **definizione di obiettivi/traguardi per le funzioni aziendali che permettano di verificare l'adeguatezza ed il miglioramento continuo del Sistema;**
- **Prevenire frodi, adulterazioni ed assicurare la difesa dei prodotti da contaminazioni intenzionali;**
- **Impostare il proprio impegno verso il miglioramento dell'organizzazione e delle sue attività a tutela dell'ambiente;**
- **Promuovere la consapevolezza e l'attenzione degli impatti ambientali generati dalla propria attività;**
- **Promuovere e fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro e sia appropriata allo scopo;**
- **Promuovere l'impegno per la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e dei rappresentanti dei lavoratori.**

Per tutto ciò, la Direzione si impegna ad assumere un ruolo attivo nella promozione e guida di tutte le attività aventi influenza sulla qualità, intesa come Soddisfazione del Cliente e delle parti interessate, attraverso la diffusione a tutti i livelli dei concetti qui esposti e la verifica dei risultati ottenuti.
Il punto di partenza per la realizzazione di queste politiche è stato individuato nel perseguimento dei seguenti obiettivi:

- puntare alla responsabilizzazione dei lavoratori per mantenere costante l'efficienza della gestione delle commesse;
- puntare su flessibilità, duttilità, rapidità e capacità di soddisfare qualsiasi tipo di richiesta dei nostri clienti e delle parti interessate;

POLITICA AZIENDALE

- puntare sull'elevata qualità delle attrezzature e migliorie dei macchinari innovativi di produzione;
- puntare sull'innovazione aziendale e la riorganizzazione dell'azienda per poter stare al passo con i tempi e i nostri concorrenti;
- garantire la crescita del fatturato attraverso l'ottimizzazione dei processi e il miglioramento della competitività aziendale;
- aumentare la visibilità dell'azienda attraverso la pubblicità, sponsorizzazioni ed un sito web più accessibile;
- migliorare costantemente la gestione della commessa, tenendo sotto controllo tutti i processi primari (commerciale, progettazione e sviluppo, approvvigionamento, produzione, spedizione e logistica), rispettando i tempi di consegna;
- Puntare sulla qualità del prodotto: Il nostro team è unito da un impegno condiviso verso l'eccellenza.
- Ogni persona viene selezionata e formata con attenzione per garantire i più alti standard di qualità, in ogni fase del processo produttivo e in ogni relazione con clienti e partner;
- Mettere il cliente al centro significa comprenderne a fondo le esigenze, costruendo relazioni durature fondate sull'ascolto, sulla fiducia e sulla trasparenza.
- Offriamo soluzioni personalizzate, innovative e sostenibili, pensate per generare valore aggiunto e ottimizzare i costi, nel pieno rispetto delle aspettative e dei tempi del mercato.
- Puntare ad innovazione e sostenibilità: Guidata da oltre trent'anni di esperienza, ARIO integra la sostenibilità come principio ispiratore della propria strategia e leva di innovazione. Lavoriamo costantemente per rendere processi e prodotti sempre più efficienti, responsabili e a basso impatto ambientale. Attraverso la collaborazione e la sperimentazione con i clienti, sviluppiamo soluzioni all'avanguardia, applicando le tecnologie più avanzate nel settore delle etichette e rimanendo protagonisti del cambiamento.
- Investimento in tecnologia: l'azienda investe con lungimiranza in macchinari all'avanguardia e in strumenti digitali di ultima generazione, per garantire precisione, qualità e rapidità in ogni fase del processo produttivo.
- Puntare sulla Salute e Sicurezza sul lavoro: la tutela della salute e della sicurezza delle persone rappresenta per ARIO un principio imprescindibile. Operiamo nel pieno rispetto delle normative vigenti, promuovendo una cultura della prevenzione e del benessere che garantisca ambienti di lavoro sani, sicuri e inclusivi per tutti i collaboratori.
  ARIO rispetta e promuove i diritti umani in ogni ambito della propria attività. Garantiamo condizioni di lavoro eque e dignitose, valorizziamo la diversità e le pari opportunità, e monitoriamo con attenzione la nostra filiera per assicurarci che tutti i partner condividano i medesimi standard etici.
- La salute e sicurezza sul lavoro rappresentano una priorità assoluta per ARIO, che si impegna a garantire ambienti di lavoro sicuri, salubri e conformi a tutte le normative vigenti in materia.
- L'azienda considera la sicurezza non solo come un obbligo normativo, ma come un valore fondamentale ed una responsabilità condivisa, parte integrante della propria cultura organizzativa.

Salute e Sicurezza sul Lavoro

- Obiettivo qualitativo: Impegno a garantire a tutti i dipendenti un ambiente di lavoro sicuro effettuando frequenti valutazioni dei rischi in materia di salute e sicurezza e fornendo idonei dispositivi di protezione individuale.
- Target quantitativo: Riduzione del 20% del numero di incidenti sul lavoro entro il 2030 rispetto al 2020.

Condizioni di Lavoro e Welfare

- Obiettivo qualitativo: Impegno a garantire a tutti i dipendenti buone condizioni lavorative offrendo salari, orari di lavoro e benefit adeguati.
- Target quantitativo: Copertura sanitaria integrativa per almeno il 50% dei dipendenti entro il 2030.

Dialogo Sociale e Relazioni Industriali

- Obiettivo qualitativo: Intento di instaurare relazioni costruttive con dipendenti e rappresentanti sindacali.
- Target quantitativo: Mantenimento del 100% dei dipendenti coperti da CCNL entro il 2030.

Formazione e Sviluppo Professionale

- Obiettivo qualitativo: Impegno a supportare lo sviluppo della carriera dei dipendenti attraverso una formazione adeguata.
- Target quantitativo: Incremento del 20% delle ore medie di formazione per dipendente entro il 2030 rispetto al 2020.

Lavoro Minorile e Lavoro Forzato

- Obiettivo qualitativo: Rifiuto totale di qualsiasi forma di lavoro minorile o lavoro forzato.
- Target quantitativo: Incremento del 20% degli audit interni sul tema entro il 2030.

Pontoglio 23/06/2026

POLITICA AZIENDALE

Diversità, Inclusione e Pari Opportunità

- Obiettivo qualitativo: Impegno a garantire un trattamento equo e rispettoso per tutti i dipendenti.
- Target quantitativo: Aumento del 20% dei partecipanti ai corsi di sensibilizzazione su discriminazioni e molestie entro il 2030.

Diritti Umani e Comunità Locali

- Obiettivo qualitativo: Intento di rispettare i diritti delle comunità locali nelle aree operative.
- Target quantitativo: Incremento del 20% delle valutazioni d'impatto sui diritti umani entro il 2030.

L'azienda prosegue con determinazione il proprio impegno verso la sostenibilità, consapevole che rappresenti la chiave per costruire un'organizzazione resiliente, capace di affrontare con successo le sfide di oggi e di domani.
Continuando a perseguire la propria missione, ARIO si impegna nel raggiungimento dei propri obiettivi futuri, promuovendo modelli di produzione responsabili e comportamenti sostenibili in ogni ambito di attività.
L'obiettivo è generare valore condiviso per tutti gli stakeholder e diventare una fonte d'ispirazione per chi condivide lo stesso percorso di crescita e responsabilità.

Gli obiettivi che l'azienda intende perseguire sono riportati negli indicatori per il monitoraggio del miglioramento. La Direzione si impegna a mettere a disposizione le risorse necessarie a tale scopo.
E' necessario pertanto assicurare la qualità di ciò che realizziamo mediante un miglioramento continuo e con attività di prevenzione, per aspirare e raggiungere un obiettivo di qualità del prodotto e del servizio.

La Direzione Generale

ARIO s.r.l.
Via Giuseppe di Vittorio, 34
25037 PONTOGLIO (BS)
Tel. 035.4491233 - Fax 035.4491170 -
Cod. Fisc. e P.IVA 02494020163

Pontoglio 23/06/2026