



**LEATS**

**LABEL**

# ***CODICE CONDOTTA FORNITORI***

**ARIO S.R.L.**  
**VIA GIUSEPPE DI VITTORIO, 34**  
**25037 PONTOGLIO (BS)**

# **INDICE**

## **CAPITOLO 1 – INTRODUZIONE**

## **CAPITOLO 2 – TUTELA DEI LAVORATORI**

### **2.1 DIRITTI UMANI**

### **2.2 SALUTE E SICUREZZA LUOGO DI LAVORO**

### **2.3 LAVORO MINORILE E SFRUTTAMENTO**

## **CAPITOLO 3 – GOVERNANCE**

### **3.1 ANTICORRUZIONE**

### **3.2 ETICA**

## **CAPITOLO 4 – TUTELA DELL'AMBIENTE**

## **CAPITOLO 5 – MONITORAGGIO**

## 1. INTRODUZIONE

La società Ario S.r.l. (di seguito Ario) da sempre si impegna a rispettare i diritti umani e a tutelare la salute e la sicurezza dei propri dipendenti e si ispira ai valori di correttezza, lealtà, onestà, imparzialità, trasparenza, nonché alla salvaguardia dell'ambiente.

Il rispetto di tali valori, già richiamati all'interno del Codice Etico, è ritenuto essenziale nella sua attività d'impresa sia all'interno della società verso il proprio personale dipendente quanto nei rapporti con i soggetti terzi.

In particolare, i rapporti con i nostri Fornitori e l'intera catena di fornitura rivestono un ruolo sempre più fondamentale e come tale Ario ha deciso di dotarsi di un Codice di Condotta Fornitori in ottemperanza a tutte le leggi vigenti e agli standard ambientali, sociali e di governance (ESG). L'obiettivo del Codice di Condotta Fornitori è quello di definire i principi e le norme di comportamento di cui Ario esige il rispetto al fine di garantire una catena di approvvigionamento responsabile, equa, sostenibile e trasparente.

I Fornitori devono pertanto rispettare tutte le leggi e i regolamenti applicabili relativi al lavoro, alla sicurezza sul luogo di lavoro, alla tutela dell'ambiente e a tutte le altre materie pertinenti al loro settore di attività.

Il Codice di Condotta Fornitori di Ario è costituito dai seguenti punti essenziali:

- Tutela dei lavoratori
- Governance
- Tutela dell'ambiente

## 2. TUTELA DEI LAVORATORI

### 1. DIRITTI UMANI

Ario condanna qualsiasi forma di discriminazione di genere, in base all'età, all'orientamento sessuale, all'etnia e alla razza, allo stato di salute, alle convinzioni politiche e alle credenze religiose, alla nazionalità, alle caratteristiche fisiche e alle convinzioni personali.

Anche i Fornitori devono rispettare i sopra citati diritti umani fondamentali dei propri dipendenti in conformità con le normative internazionali.

### 2. SALUTE E SICUREZZA LUOGO DI LAVORO

I Fornitori devono garantire nell'ambiente di lavoro le migliori condizioni di salute e sicurezza e deve impegnarsi a promuovere corsi di formazione ed addestramento, percorsi di sensibilizzazione e informazione per diffondere una cultura di prevenzione e consapevolezza dei rischi ed eventualmente a ricorrere ad opportune azioni preventive al fine di preservare la sicurezza, la salute e l'incolumità dei lavoratori, dei terzi e degli ambienti di lavoro.

I Fornitori si impegnano a far rispettare gli obblighi derivanti dalle normative in tema di sicurezza e dai regolamenti interni.

### 3. LAVORO MINORILE E SFRUTTAMENTO

I Fornitori devono condannare qualsiasi forma di lavoro minorile.

I Fornitori devono assumere dipendenti che abbiano l'età legale minima e che abbiano terminato il periodo d'istruzione obbligatoria, fatte salve le eccezioni previste dalla legge.

I minori tra i 16 e i 18 anni non devono essere impiegati dai Fornitori per lavori pericolosi e non devono interferire in alcun modo con la loro istruzione o danneggiare la loro salute e sviluppo fisico, mentale, spirituale, morale o sociale. La loro giornata lavorativa non deve superare le 8 ore e non possono essere impiegati in turni notturni.

I Fornitori non devono altresì ricorrere al lavoro forzato e obbligato. I contratti d'impiego devono essere facilmente comprensibili e il lavoratore deve essere libero di recedere dal contratto di lavoro secondo la normativa vigente senza alcun timore personale.

I Fornitori devono rispettare il diritto alla libertà di associazione, il pagamento di salari equi e dignitosi e rispettare quanto indicato nei contratti collettivi nazionali.

## 3. GOVERNANCE

### 1. ANTICORRUZIONE

I Fornitori devono condurre le proprie attività in modo trasparente e etico, evitando qualsiasi forma di corruzione, tangenti, regalie o altri comportamenti disonesti che potrebbero compromettere l'immagine dell'intera catena di approvvigionamento.

I Fornitori devono attenersi alle norme di legge di antiriciclaggio e autoriciclaggio e perseguire ai principi di concorrenza leale e trasparente.

### 2. ETICA

I Fornitori devono condurre la propria attività in modo equo ed etico ed operare in piena conformità con le leggi in vigore e i regolamenti applicabili alle loro operazioni commerciali.

I Fornitori si impegnano a prevenire eventuali conflitti di interessi che possano interferire nelle proprie capacità decisionali, le quali dovranno essere totalmente imparziali.

## 4. TUTELA DELL'AMBIENTE

Ario considera la salvaguardia dell'ambiente uno dei propri impegni prioritari.

I Fornitori devono operare nel rispetto della normativa vigente prestando la massima collaborazione con le autorità pubbliche preposte alla tutela dell'ambiente.

I Fornitori si impegnano a valutare l'impatto ambientale del proprio processo produttivo e ad utilizzare in modo efficiente le risorse al fine di ridurre gli sprechi di energia e la produzione di emissioni inquinanti.

Ai Fornitori è richiesto un impegno ad agire in modo sostenibile e di intraprendere attività rivolte al riciclo e al riutilizzo di materiale di scarto, nonché a promuovere di campagne di sensibilizzazione della tematica verso tutti i dipendenti accrescendo il proprio senso di responsabilità verso l'ambiente.

Ario invita i propri Fornitori ad adottare sistemi di gestione secondo gli standard internazionali ed europei.

## **5. MONITORAGGIO**

I Fornitori che accettano di collaborare con Ario si impegnano pertanto a rispettare il presente Codice di Condotta Fornitori.

Ario si impegna a selezionare e a qualificare i propri Fornitori in base alla loro capacità di soddisfare le richieste qualitative ed economiche dell'azienda. Gli standard internazionali (ESG) relativamente all'ambiente, ai diritti dei lavoratori, alla salute e sicurezza sul lavoro, alla responsabilità sociale e alla governance saranno ritenuti dei criteri preponderanti nella valutazione dei propri Fornitori.

Al fine di tutelare l'immagine, la reputazione e gli interessi, propri e dell'intera catena di approvvigionamento, Ario si riserva il diritto di condurre verifiche e valutazioni per controllare l'ottemperanza dei Fornitori al presente Codice di Condotta Fornitori.

In caso di incongruenze con il Codice di Condotta Fornitori, Ario si riserva il diritto di richiedere l'implementazione di azioni correttive ai propri Fornitori al fine di sanare ed adeguare le non conformità riscontrate.

Un comportamento incongruente o contrario ai valori in esso indicati può comportare la sospensione o la cessazione del rapporto commerciale con Ario.

Ario rimane a completa disposizione dei propri Fornitori per eventuali richieste di informazioni e assistenza in merito all'attuazione del presente Codice di Condotta Fornitori.

Nel caso in cui il Fornitore venisse a conoscenza di una qualsiasi violazione, anche sospetta, dei principi menzionati nel presente Codice di Condotta Fornitori, così come per il Codice Etico, Ario ne promuove la segnalazione, anche anonima, all'indirizzo di posta elettronica [info@ario.it](mailto:info@ario.it) o inviando una raccomandata all'indirizzo della sede legale della società:

ARIO S.R.L.  
Via Giuseppe Di Vittorio, 34  
25037 Pontoglio (BS)